



**SVAZ CHEMICKÉHO  
PRŮMYSLU ČR**



**Dodatek č. 2**

**Kolektivní smlouvy vyššího stupně  
na rok 2022–2025  
uzavřené mezi**

**Odborovým svazem ECHO**

se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9

zastoupeným

**Karlem Klusákem**

předsedou Odborového svazu ECHO

(dále jen OS ECHO)

a

**Svazem chemického průmyslu České republiky, z.s.**

se sídlem Rubeška 393/7, Vysočany, Praha 9

zastoupeným

**Ing. Petrem Cingrem**

prezidentem Svazu chemického průmyslu České republiky

(dále jen SCHP ČR)

V souladu s ustanovením kapitoly XI. bodu 3. a 9. Kolektivní smlouvy vyššího stupně uzavřené na roky 2022–2025 ze dne 30. 11. 2021 se smluvní strany dohodly na tomto Dodatku č. 2.

### III. Společné závazky smluvních stran

#### B Zaměstnavatelé se zavazují

7. Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout, nebrání-li tomu vážné provozní důvody, zaměstnancům, kteří se zúčastní školení, workshopu, nebo instruktáže „Odborové akademie“ a obdobných platforem organizovaných Základní organizací OS ECHO, OS ECHO, ČMKOS a nadnárodními odborovými centrály, placené volno s náhradou mzdy v celkovém souhrnu za všechny účastníky 4 dny v kalendářním roce pro základní organizace OS ECHO působící u zaměstnavatele, pokud o to požádají.

### V. Mzdy

#### 7.1 Příplatky

Zaměstnavatelé poskytnou zaměstnancům příplatky za noční práci a za práci v sobotu a neděli. Za noční práci ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 27,50 Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

Za práci v sobotu a neděli ve výši minimálně 10 % průměrného hodinového výdělku, nejméně však ve výši 27,50 Kč/hodinu, pokud se sociální partneři na podnikové úrovni nedohodnou na jiné formě finančního plnění.

- 8.1 Zaměstnavatel nesjednává u zaměstnanců, u kterých nepřesahuje základní měsíční mzda při plném úvazku 30 000,- Kč (nebo ekvivalent hodinové či úkolové mzdy) dle § 114, odst. 3 ZP, mzdu již s přihlédnutím případné práci přesčas v jakémkoli rozsahu.

#### 12. Odstupné

12.2 V závislosti na délce pracovního poměru se zvyšuje zákonné odstupné o:

- a) jednonásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 15 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru
- b) dvojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 20 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

- c) trojnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 25 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- d) čtyřnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 30 let nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- e) Pětinásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 35 let a více nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.
- f) šestnásobek průměrného výdělku při trvání minimálně 40 let a více nepřetržitého pracovního poměru zaměstnance ke společnosti, a to ke dni skončení pracovního poměru.

## VI.

### Péče o zaměstnance

#### 1. Penzijní připojištění a životní pojištění

Pro zaměstnance, kteří mají uzavřeno penzijní připojištění nebo životní pojištění, zaměstnavatelé v podnikové kolektivní smlouvě sjednají výši příspěvku a podmínky poskytnutí tohoto příspěvku. Příspěvek ze strany zaměstnavatele bude poskytnut v minimální výši 500,- Kč měsíčně u těch zaměstnanců, kteří benefit využijí a splní podmínky poskytování příspěvku.

- 2. Při prvním odchodu do starobního důchodu nebo předčasného důchodu bude zaměstnancům vyplacena odměna za vykonanou práci v podniku, přičemž minimální výše odměny činí 13 000,- Kč dle podmínek stanovených v podnikových kolektivních smlouvách. V podnikové kolektivní smlouvě může být dohodnuta jiná forma plnění. Ustanovení tohoto bodu 2 se nevztahuje na společnost Kovoprojekta Brno a.s..

## VII.

### Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Zaměstnavatelé se zavazují:

- 5. Poskytovat jednorázové odškodnění až do výše 45 000,- Kč při vzniku pracovního úrazu, kdy vyžaduje poškození zdraví zaměstnance hospitalizaci delší než 5 dní.  
Výše částky bude stanovena na základě dohody mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací OS ECHO s ohledem na závažnost a předpokládané následky úrazu.

## XI.

### Závěrečná ustanovení

8. OS ECHO a SCHP ČR se zavazují, že zabezpečí distribuci této smlouvy všem základním organizacím chemické sekce OS ECHO a členským organizacím SCHP ČR, které jsou jí vázány v elektronické podobě.
9. Smluvní strany obdrží po dvou stejnopisech této smlouvy, z nichž každý platí jako originál.
10. Tento Dodatek č. 2 KSVS na rok 2022–2025 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dne 1.1.2024.
11. Svůj souhlas s obsahem tohoto Dodatku č. 2 KSVS na rok 2022–2025 potvrzují smluvní strany vlastnoručními podpisy svých statutárních zástupců.

V Praze dne: 18. 12. 2023



Karel K L U S Á K  
předseda OS ECHO



Ing. Petr C I N G R  
prezident SCHP ČR

**Příloha č. 1 dle čl. I., odst. 1 smlouvy uzavřené mezi SCHP ČR a OS ECHO.**

**Seznam členů SCHP ČR, ve kterých působí základní organizace OS ECHO**

- AIR PRODUCTS, spol. s.r.o.
- BorsodChem MCHZ, s.r.o.
- Cray Valley Czech s.r.o.
- CS CABOT, spol. s r.o.
- ČEPRO, a.s.
- DEZA, a.s.
- Euro Support Manufacturing Czechia, s.r.o
- Explosia a.s.
- FARMAK, a.s.
- Fatra, a.s.
- Glanzstoff - Bohemia s.r.o.
- Kovoprojekta Brno a.s.
- Linde Gas a.s.
- Lovochemie, a.s.
- Lučební závody a.s. Kolín
- Lučební závody Draslovka a.s. Kolín
- MG Odra Gas spol. s r.o.
- PRECHEZA a.s.
- SILON s.r.o.
- SPOLANA a.s.
- Spolek pro chemickou a hutní výrobu, a.s.
- Synpo, akciová společnost
- Synthesia, a.s.
- Synthomer, a.s.
- Synthon, s.r.o.
- SYNTHOS Kralupy a.s.
- Orlen Unipetrol RPA s.r.o.
- Orlen Servis, s.r.o.
- Orlen UniCRE a.s.
- VÚOS, a.s.

